



Comune di APECCHIO

Provincia di Pesaro e Urbino

ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE VALIDO PER LA PARTE ECONOMICA ANNO 2010

(Ente senza dirigenza)

In data 15.09.2010 alle ore 16,00 presso la Residenza Municipale del Comune di Apecchio, ha avuto luogo l'incontro tra:

Il Presidente della delegazione di parte pubblica:

Presidente – dott. Maria Gabriella Specchia P [X] A[]

la delegazione sindacale:

OO.SS. Territoriale	CGIL FP	Angela D'Alessandro	P [X] A[]
OO.SS. Territoriale	UIL FPL	Fulvio Lorenzetti	P [] A[X]
OO.SS. Territoriale	CISL FP	Augusto Sacchi	P [X] A[]
R.S.U. Aziendale	– Luciano Granci		P [X] A[]

Le parti suddette, preso atto:

- della ipotesi di accordo sottoscritta in data 16/06/2010 per le modalità di utilizzo, delle risorse decentrate (art. 31 CCNL 22/01/2004) per l'anno 2010, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, ultimo periodo, del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004;
- del parere favorevole del Revisore dei Conti rilasciato in data 28/07/2010 in ordine al rispetto delle direttive contenute nell'atto di indirizzo (deliberazione n. 105/G.C. del 12/06/2010) nonché alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio a norma degli artt. 40, comma 3 e 48, comma 6 del D.L.gs. n. 165/2001;
- della deliberazione di n. 124/G.C. del 04/08/2010 con la quale la parte pubblica è stata autorizzata alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo;

sottoscrivono

l'allegato testo di accordo per le modalità di utilizzo, delle risorse decentrate (art. 31 CCNL 22/01/2004) per l'anno 2010, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, ultimo periodo, del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004.

Costituzione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – PRESA D'ATTO

Le parti prendono atto che, sulla base dei conteggi predisposti dal Responsabile del Servizio Finanziario, il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22.01.2004, per l'anno 2010, risulta così costituito:

RISORSE DECENTRATE STABILI €. 41.890,95
(pari al medesimo importo del 2009 al netto del personale ATA)

Dal fondo delle risorse stabili vengono **detratti** i seguenti importi:
(Dichiar. Congiunta n. 19 CCNL 22/01/2004)

Fondo per progressioni orizzontali fino al 31/12/2009 (art. 34, c. 3 e art. 33 commi 4 e 5 CCNL 2004 – art. 17, c. 2 lett. b) CCNL 1999)	€. 21.564,50
Fondo per indennità di comparto (art. 33, c. 4 lett. b. e c. - Colonna 2 + 3 Tab. D CCNL 22/01/2004)	€. 7.062,66
Fondo per riclassificazione del personale (art. 7, c. 7, CCNL 31.03.99)	€.
Fondo incremento indennità professionale Asilo Nido ed Educatrici (art. 31, c. 7, CCNL 14.9.2000 – art. 6, comma 1 CCNL 5/10/2001)	€.

RISORSE STABILI DISPONIBILI ANNO 2010 €. 13.263,79

RISORSE DECENTRATE VARIABILI €. 13.968,71
(art. 31 comma 3, CCNL 22.01.2004)

Di seguito si riporta, per maggiore chiarezza, il prospetto di calcolo delle risorse variabili:
Ai fini dell'applicazione dell'art. 4 del CCNL 31/07/2009 e sulla base dei conteggi predisposti dal Responsabile del Servizio Finanziario, le parti prendono atto che:

- l'ente non è soggetto al Patto di Stabilità;
- l'ente ha rispettato le vigenti disposizioni legislative in materia di contenimento della spesa di personale (art. 1 co. 562, L. 296/06 e successive modificazioni ed integrazioni, per gli enti non soggetti al patto);
- l'ente ha attivato rigorosi sistemi di valutazione delle prestazioni e delle attività dell'amministrazione;

Per quanto sopra, come previsto nell'atto di indirizzo emanato dalla Giunta con deliberazione n. 105 del 12/06/2010, si procede all'integrazione della PARTE VARIABILE del fondo, per un importo di €. 5.000,00.

Di seguito si riporta, per maggiore chiarezza, il prospetto di calcolo delle risorse variabili:

RIFERIMENTO CCNL	DESCRIZIONE	IMPORTO Euro
Art. 15, comma 1, lett. k)	progettazione UTC art. 92, co. 5, D.Lgs 163/2006 (valore presunto)	2.000,00
Art. 15, comma 1, lett. k)	Contributo Stato art. 2 comma 11 Legge 24.12.07 n. 24 per compiti attribuiti dal D.Lgs. n. 30 del 06.02.07 (contributo direttiva 200438 CE pratiche immigrati serv. Demografici-valore presunto)	347,13
Art. 15, comma 1, lett. m)	ulteriori risparmi fondo lavoro straordinario	
Art. 15, comma 2	1,2% monte salari '97	4.430,29
CCNL 05/10/2001: Art. 4, comma 3	recupero ICI (valore presunto)	1.500,00
Art. 15 comma 5	Attivazione nuovi servizi e/o processi di riorganizzazione, miglioramento qualità servizi	5.000,00
CCNL 22/01/2004 Art. 31, comma 5	Somme non utilizzate o non attribuite al fondo anno 2009 (art. 32 comma 7, 0,20% monte salari 2001 "Alte	691,29

	professionalità")	
CCNL 31/07/2009 Art. 4, comma 2, lett a)		
TORNA TOTALE		13.968,71

RIEPILOGO:

RISORSE STABILI DISPONIBILI - art. 31, c. 2 CCNL 22/01/2004:	€	13.263,79
RISORSE VARIABILI DISPONIBILI - art. 31, c. 3 CCNL 22/01/2004:	€	13.968,71
TOTALE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI ANNO 2010:	€	27.232,50

Utilizzo delle Risorse Decentrate per l'anno 2010

1 - Le risorse sopra specificate, pari a €27.232,50, sono così utilizzate nei seguenti "Istituti" contrattuali:

2 - Indennità:

2.1 - **Rischio** - Euro 30,00 mensili x n. 4 dip. x 12 mesi €. 1.440,00
(art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99 e art. 41 CCNL 22/01/04)

2.2 - **Turno** (art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99) €.
(servizi in turnazione:)

2.3 - **Maneggio valori** (art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99) €.

2.4 - **Orario notturno, festivo e festivo-notturno** €. 101,52
(art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99)

3 - Attività disagiate (art. 17, c. 2, lett e. CCNL 01/04/99)

3.1 - Orario articolato addetti
€ 2,58 x n. 1 dip. X giorni 216 = € 557,28
€ 2,58 x n. 1 dip. X giorni 19 = € 49,02 €. 606,30

3.2 - Pronta disponibilità
€ 15,49 x 8= € 123,92
€ 25,82 x 8= € 206,56 €. 330,48

3.3 - disagio ambientale (Operaio esterno)
Euro 30,00 mensili per n. 1 dip. X 12 mesi = € 360,00

4 - Specifiche responsabilità

(art. 17, c. 2, lett f. CCNL 01/04/99 e art. 7 CCNL 09/05/2006)

4.1 - Responsabili servizio
€ 1.258,22 x n 1 dip.= €. 1.258,22
€ 1.533,22 x n 1 dip.= €. 1.533,22
€ 750,22 x n 1 dip.= €. 750,22
€ 2.000,00 x n 1 dip.= €. 2.000,00
€ 1.031,22 x n 1 dip.= €. 1.031,22
€ 1.258,22:12x10 mesi x n. 1 dip. = €. 1.048,52
€ 1.694,22 x n 2 dip. = € 3.388,44 € 11.009,84

4.2 - Responsabili procedimento €. 833,30 x n. 1 dip. €. 833,30

4.3 - Responsabili coordinamento €. x n. _ dip. €.

4.4 - Procedura HACCP €. x n. ... dip. €.

4.5 - Altre specifiche responsabilità €. x n. ... dip. €.

5 - Ulteriori specifiche responsabilità

(art. 17, c. 2, lett i. CCNL 01/04/99 e art. 36, c.2, CCNL 22/01/04)

5.1 - Ufficiale stato civile	€. 300,00 x n. 1 dip.	€. 300,00
5.2 - Ufficiale Anagrafe	€. _____ x n. _____ dip.	€.
5.3 - Ufficiale elettorale	€. _____ x n. _____ dip.	€.
5.4 - Responsabile Ufficio tributi	€. _____ x n. _____ dip.	€.
5.5 - Archivistici informatici	€. 300,00x n. 1 dip.	€. 300,00
5.6- Addetti URP	€. _____ x n. _____ dip.	€.
5.7- Formatori professionali	€. _____ x n. _____ dip.	€.
5.8- Uff. giudiziario messi	€. 150,00 x n. 2 dip.	€. 300,00
5.9- Responsabile Protezione Civile	€. _____ x n. _____ dip.	€.

TOTALE INDENNITA' (commi 2+3+4+5)..... €. 15.581,44

Per la corresponsione e l'applicazione di dette indennità valgono gli stessi criteri generali definiti nel CCDI anno 2009.

6 – Integrazione fondo progressioni orizzontali all'interno categoria €. 5.699,04

(tenuto conto anche delle progressioni economiche che hanno avuto decorrenza 01.12.2009)

6.1 – Per l'anno 2010 si prevedono le seguenti progressioni economiche orizzontali:

- n. 1 progressione in categoria D6 - settore tecnico;
- n. 1 progressione in categoria D6 - settore contabile.

6.2 - La data di decorrenza delle progressioni economiche viene fissata al 01.01.2010.

6.3 – Ai sensi dell'art. 9 del CCNL 11/04/2008 non potranno partecipare alla selezione per la progressione orizzontale i dipendenti che non sono in possesso del requisito minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro (24) mesi alla data del 01.01.2009.

6.4 - Gli importi fruiti per progressione economica orizzontale dal personale cessato dal servizio per qualsiasi causa o che sia stato riclassificato nella categoria superiore per progressione verticale, sono riacquisiti nella disponibilità delle risorse decentrate dalla data di decorrenza delle cessazioni o delle riclassificazioni e verranno utilizzate, in via prioritaria, per le medesime finalità;

6.5 - Le risorse necessarie alle ulteriori progressioni orizzontali vengono prelevate dal Fondo delle risorse stabili che subisce, pertanto, una riduzione anche per gli anni successivi (art. 31, c. 1 CCNL 22/01/04).

6.6 – Per le progressioni orizzontali del personale non APO, si applica il vigente sistema di valutazione dei dipendenti. La valutazione si intende riferita all'anno 2010.

7 - Incentivazione produttività e miglioramento dei servizi €. 722,31

(art. 17, c. 2, lett a. CCNL 01/04/99)

7.1 – La quota di produttività viene destinata per il miglioramento degli uffici e dei servizi.

8 - Fondi a specifica destinazione:

CCNL 01/04/99:

8.1 - Art. 15, comma 1, lett. k) – D.Lgs. 163/06, art. 92 Progettazioni UTC €. 2.000,00
 Art. 15, comma 1, lett. k) -Contributo Stato art. 2 comma 11
 Legge 24.12.07 n. 24 per compiti attribuiti
 dal D.Lgs. n. 30 del 06.02.07 € 347,13

8.2 - Art. 4, comma 3 - Recupero ICI €. 1.500,00

8.3 - Art. 15, comma 1, lett. d) - contratti di sponsorizzazione €.

8.4 - Per quanto riguarda la liquidazione degli importi dei fondi a specifica destinazione (risorse variabili), fatte salve le norme regolamentari in vigore presso l'ente, si rimanda ad un successivo accordo da stipulare in sede della Commissione Bilaterale, una volta determinate le quantità economiche spettanti per ogni fondo.

9 -Fondo per prestazioni di lavoro straordinario:

(art. 14 del CCNL 01/04/1999).

Il fondo di cui all'art. 14 del CCNL del 01/04/1999 per il finanziamento dei compensi da corrispondere ai lavoratori che effettuano prestazioni straordinarie è da ritenersi confermato anche per l'anno 2010 in €. **4.385,62**, salvo il disposto dell'art. 14, comma 2, del CCNL 01.04.99.

DISPOSIZIONI FINALI

1) A far data dal 25/06/2008 i risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71, comma 1, del D.L. n. 112/08 e smi, concorrono al miglioramento dei saldi di bilancio. Tali somme non possono essere utilizzate per incrementare i fondi per la contrattazione integrativa.

2) Le parti prendono atto dell'intervenuta abrogazione del comma 5 dell'art. 71 del D.L. n. 112/08 (convertito dalla legge 133/08) per effetto dell'art. 17, comma 23, del D.L. n. 78/2009 confermato dalla relativa legge di conversione n. 102/09;

1) Si prevede l'accantonamento della somma di €. 1.382,58 relativa all'applicazione dell'art. 32, comma 7 CCNL 22/01/2004 - pari allo 0,20% monte salari 2001, destinata al finanziamento della disciplina di cui all'art. 10 del CCNL 22.01.04 - "Alte Professionalità", in attesa che il prossimo CCNL ne definisca l'utilizzo (art. 7 CCNL 31/07/2009);

2) Le parti danno atto che, entro il 31/12/2010, l'Ente dovrà provvedere ad adeguare il proprio sistema di valutazione della performance organizzativa ed individuale, come previsto dal combinato disposto degli artt. 7 e 16 del D.Lgs. 27/10/2009, n. 150;

3) Norma di rinvio:

Per quanto non previsto dal presente accordo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente accordo conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.

- ***Il Presidente della delegazione di parte pubblica:***

Presidente – F.to dott. Maria Gabriella Specchia

- ***la delegazione sindacale:***

OO.SS. Territoriale CGIL FP – F.to Angela D'Alessandro

OO.SS. Territoriale CISL FP – F.to Augusto Sacchi

R.S.U. Aziendale – F.to Luciano Granci