

## CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO BIENNIO ECONOMICO 2008 - 2009

Il giorno nove del mese di novembre dell'anno 2009 presso la Sede del Comune di Tiglieto si sono riunite le Delegazioni trattanti di parte pubblica e Sindacale composte come previsto all'art.10 del Ccnl 1.4.99:

1. Delegazione di parte pubblica:  
Segretario Comunale, Dr.ssa Rosalia Corbisiero;
2. Delegazione di parte sindacale:  
Rappresentanza sindacale unitaria, Dr. Luca Melandri  
Organizzazioni Sindacali firmatarie Ccnl, Sig. Gianfelice Isola – CGIL FP
3. Le Delegazioni trattanti hanno definito mediante contrattazione decentrata integrativa le materie specificate nel presente documento.

### **Art.1**

Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate)

#### **ANNO 2008**

1. Per l'anno 2008 il fondo ammonta ad € 13.423,61 (allegato A) e viene utilizzato secondo quanto disposto nel successivo art.2.

#### **ANNO 2009**

1. Per l'anno 2009 il fondo ammonta ad € 15.337,13 (allegato B) e viene utilizzato secondo quanto disposto nel successivo art.4.

### **Art.2**

Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2008

1. Per l'anno 2008 il fondo viene utilizzato così come segue:

<b>1</b>	<b>Art.17, comma 2, lett.b</b> progressioni economiche orizzontali effettuate all'interno delle categorie negli importi determinati a valere nell'anno 1999 per n.13 mensilità (dichiarazione congiunta n.14 Ccnl 22/01/20004)	<b>4.398,19</b>
<b>2</b>	<b>Art.17, comma 2, lett.d</b> a. Turno b. Rischio (€ 30,00 mensili) (Pesce Mauro) c. Reperibilità d. Maneggio valori e. Orario notturno o festivo e notturno festivo – art.24 CCNL 14/9/00	<b>0,00</b> <b>360,00</b> <b>1338,72</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>

<b>3</b>	<p><b>Art.17, comma 2, lett.f Ccnl 1/4/99, art.36, comma 2, Ccnl 22/1/04, art.7 Ccnl 9/5/06</b>          compensare l'esercizio di specifiche responsabilità assegnate alla categoria D-C-B fino ad un massimo di € 2.500 in base ai seguenti requisiti:</p> <p>a. Responsabile coordinamento di struttura          b. Responsabile di procedimento</p>	<p><b>1.200,00</b> <b>0,00</b></p>
<b>4</b>	<p><b>Art.33 Ccnl 22/1/2004</b>          quota dell'indennità di comparto da prelevare dalle risorse decentrate stabili:</p> <p>cat.C € 45,80 x 12 mensilità x 3 = € 1.648,80          cat.B € 39,31 x 12 mensilità x 1 = € 471,72          totale</p>	<p><b>2.120,52</b></p>
<b>5</b>	<p><b>Art.36, comma 2, lett.i Ccnl 22/1/2004</b>          indennità da corrispondere per specifiche responsabilità attribuite con atto formale dall'Ente, per importi fino a un massimo di € 300,00 annui:</p> <p>a. Ufficiale di stato civile          b. Ufficiale anagrafe          c. Ufficiale ufficio elettorale          d. Responsabile tributi          e. Personale addetto all'URP          f. Compiti di ufficiale giudiziario attribuiti a messo notificatore          g. Compiti di responsabilità attribuiti ad archivista informatico          h. Compiti di responsabilità attribuiti ad addetto della Protezione Civile</p>	<p><b>0,00</b>  <b>223,67</b>  <b>0,00</b>  <b>0,00</b>  <b>0,00</b>  <b>0,00</b>  <b>0,00</b>  <b>0,00</b></p>
<b>6</b>	<p><b>Art.17, comma 2, lett.a – h Ccnl 1/4/1999</b>          Produttività individuale e collettiva</p>	<p><b>3.782,51</b></p>
<b>7</b>	<b>TOTALE</b>	<b>13.423,61</b>

### **Art.3**

#### Progressioni economiche orizzontali

1. Per l'anno 2008 non vi sono progressioni economiche orizzontali da effettuare.

### **Art.4**

#### Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2009

1. Per l'anno 2009, il fondo viene utilizzato così come segue:

<b>1</b>	<b>Art.17, comma 2, lett.b</b> progressioni economiche orizzontali effettuate all'interno delle categorie negli importi determinati a valere nell'anno 1999 per n.13 mensilità (dichiarazione congiunta n.14 Ccnl 22/01/20004) Progressioni economiche per l'anno 2009	<b>4.398,19</b> <b>2.055,31</b>
<b>2</b>	<b>Art.17, comma 2, lett.d</b> a. Turno b. Rischio (€ 30,00 mensili) (Pesce Mauro) c. Reperibilità d. Maneggio valori e. Orario notturno o festivo e notturno festivo – art.24 CCNL 14/9/00	<b>669,81</b> <b>360,00</b> <b>1059,82</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>
<b>3</b>	<b>Art.17, comma 2, lett.f Ccnl 1/4/99, art.36, comma 2, Ccnl 22/1/04, art.7 Ccnl 9/5/06</b> compensare l'esercizio di specifiche responsabilità assegnate alla categoria D-C-B fino ad un massimo di € 2.500 in base ai seguenti requisiti: a. Responsabile coordinamento di struttura b. Responsabile di procedimento	<b>700,00</b> <b>0,00</b>
<b>4</b>	<b>Art.33 Ccnl 22/1/2004</b> quota dell'indennità di comparto da prelevare dalle risorse decentrate stabili: cat.C € 45,80 x 12 mensilità x 3 = € 1.648,80 cat.B € 39,31 x 12 mensilità x 1 = € 471,72 cat.B € 39,51 x 5,03 mensilità (151 gg.) x 1 = € 195,04 totale	<b>2.315,56</b>
<b>5</b>	<b>Art.36, comma 2, lett.i Ccnl 22/1/2004</b> indennità da corrispondere per specifiche responsabilità attribuite con atto formale dall'Ente, per importi fino a un massimo di € 300,00 annui: a. Ufficiale di stato civile b. Ufficiale anagrafe c. Ufficiale ufficio elettorale d. Responsabile tributi e. Personale addetto all'URP f. Compiti di ufficiale giudiziario attribuiti a messo notificatore g. Compiti di responsabilità attribuiti ad archivista informatico h. Compiti di responsabilità attribuiti ad addetto della Protezione Civile	<b>0,00</b> <b>173,56</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>
<b>6</b>	<b>Art.17, comma 2, lett.a – h Ccnl 1/4/1999</b> Produttività individuale e collettiva	<b>3.604,88</b>
<b>7</b>	<b>TOTALE</b>	<b>15.337,13</b>

## **Art.5**

### Progressioni economiche orizzontali

1. nell'anno 2009 l'Ente procederà ad effettuare n. 3 selezioni per progressioni economiche orizzontali riservate al personale che ha maturato il requisito dell'anzianità in ruolo a tempo indeterminato pari a anni 2 di anzianità, con decorrenza dal 1/1/09.

Il fondo di cui all'art.17, comma 2, lett.b del Ccnl 1/4/1999 é incrementato di € 2.055,31.

## **Art.6**

### Criteri per la progressione economica orizzontale

L'attribuzione delle progressioni economiche avverrà sulla base delle graduatorie che scaturiranno dalle valutazioni individuali.

Le selezioni devono avvenire secondo modalità che garantiscano, attraverso meccanismi di valutazione comparativa delle varie posizioni, giudizi uniformi ed equilibrati. Dette modalità dovranno assicurare la piena ed effettiva verificabilità dei giudizi espressi.

I criteri di valutazione sono quelli riportati negli allegati C (progressione orizzontale categoria "B") e D (progressione orizzontale categoria "C").

## **Art.7**

### Criteri per l'incentivazione della produttività - Procedimento di assegnazione delle risorse

1. L'ammontare delle risorse destinate alla produttività viene assegnato in base ai seguenti criteri:
  - a) parametri relativi al livello di inquadramento professionale:
    - cat.C: 132,53 €
    - cat.B: 125,94 €
  - b) presenza:
    - cat.C: -1,78 € per ogni giorno di assenza
    - cat.B: -1,69 € per ogni giorno di assenza

## **Art.8**

### Parte normativa

Per la parte normativa si rimanda a quanto stabilito nel Contratto Integrativo Decentrato quadriennio normativo 2006/2009 e biennio economico 2006/2007 sottoscritto il 15/12/2008.

Letto, confermato, sottoscritto.

Il rappresentante della delegazione pubblica

La delegazione sindacale RSU

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Organizzazioni Sindacali firmatarie CCNL

\_\_\_\_\_